

O40 การขับเคลื่อนจริยธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ดำเนินงานบนหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพ ทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค และหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยออกข้อบังคับระเบียบ ประกาศ และนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 255 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563 และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม เพื่อให้การส่งเสริม กำกับดูแล และเผยแพร่ รวมทั้งปลูกฝังและให้คำแนะนำ ตลอดจนควบคุมดูแลการบังคับใช้หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมคู่กับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้



ต่อมา มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 276 วันที่ 3 สิงหาคม 2565 สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อให้คณาจารย์มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนบุคคลที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติคุณ และเป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป กำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือว่าการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กลไกและระบบบังคับใช้จรรยาบรรณ ได้เผยแพร่ให้ประชาคม มจร. รับทราบผ่านสื่อและ website ของมหาวิทยาลัย หมวด พรบ./ข้อบังคับ/จรรยาบรรณ ตาม link : <https://www.kmutt.ac.th/about-kmutt/law/>

■ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ต่อมาเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม คุณธรรม ให้เกิดผลมหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยฯ ตามอำนาจที่กำหนดไว้ในข้อ 5

แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่ 853/2566 ลงวันที่ 7 เมษายน 2566 เพื่อให้การขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย

1. ดร.สุชัย	เทพทอง	ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาวสุปรียา	อ่อนอิงนอน	คณะกรรมการ
3. นางวิราทิพย์	ดามาพงษ์	คณะกรรมการ
4. นายฉัตรชัย	มั่งธัญญา	คณะกรรมการ
5. นางสาวฉันทนา	ภูธรภรณ์	เลขานุการคณะกรรมการ
6. นางสาวสุทธีรัตน์	แย้มเกลี้ยง	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนจริยธรรม และดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ธรรมภิบาลและจริยธรรม หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย มีวาระตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 7 เมษายน 2566

■ **การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม**

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์ ประกาศให้ประชาคมได้รับทราบทั่วกัน

(รายละเอียดคำสั่งฯ และ Dos & Don't ตามแนบ)

■ **การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีกิจกรรม การฝึกอบรม ที่สอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนัก และยึดมั่นในการดำรงตนให้มีคุณธรรม และ จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่

ONBOARDING PROGRAM รุ่นที่ 3 สำหรับพนักงานใหม่สายวิชาการและวิชาชีพ



สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม Ice Breaking เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 โดยมีคุณภาณุพันธ์ รัตนโชติ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม LIB108 (ชลิ สีนธุโสภณ) สำนักหอสมุด โดยกิจกรรมนี้ เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งในโครงการ Onboarding Program มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานใหม่ได้รู้จัก มจร. ในทุกมิติ ได้แก่ ในด้านประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย รวมไปถึงระบบสนับสนุนการทำงานต่างๆ เพื่อให้เข้าใจรากฐานทิศทางการดำเนินงาน และการพัฒนาของ มจร. อีกทั้งสร้างความเชื่อมั่น และความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมองค์กร รวมไปถึงทัศนคติด้านการทำงาน สิ่งที่ต้องประพฤติปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพหรือประมวลจริยธรรมของ มจร. และเตรียมความพร้อมเข้าสู่เส้นทางการพัฒนาบุคลากรตาม Development Roadmap

ดูข้อมูลเพิ่มเติม : <https://www.kmutt.ac.th/news/onboarding-program-3/>

กิจกรรมการเสวนาสื่อสารนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566

มจร. จัดเสวนา นโยบายความเป็นธรรม และความโปร่งใสแนวใหม่ กับกรมบริหารจัดการ มจร.

Year 6 | Issue 61
29th March 2023

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ได้จัดเสวนา นโยบายความเป็นธรรมและความโปร่งใส แนวใหม่กับการบริหารจัดการ มจร. ขึ้น เพื่อชี้แจง ซักซ้อมความเข้าใจ รวมถึงงานในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยมี ศศ. สมยศ อึ้งภาณุมาศ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล กล่าวเปิดและประธานคณะกรรมการจัดระบบฯ ผศ. พงษ์เทพ เตชะไฉน รักษาการบดี กล่าวปิดการเสวนา และกล่าวถึงนโยบายการบริหาร จัดการ มจร. ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมดังกล่าวมี ผศ. ดร. กิตติศักดิ์ เนรมจันทร์ ประธานสภามหาวิทยาลัยและพนักงาน เป็นผู้ดำเนินรายการ

หัวข้อ การบริการข้อมูลสู่สังคมยุคใหม่ มี ผศ.ศุภวิทย์ มาลาพันธ์ จาก GMI และ ศศ. ดร.ประเสริฐ คีรีชนะนนท์ รักษาการแทน รองอธิการบดีฝ่ายปฏิบัติการ ช่วงที่ 2-3 หัวข้อ นโยบาย No Gift Policy และหัวข้อ ประมวลจริยธรรม มจร. โดย ศศ.สมยศ อึ้งภาณุมาศ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล เป็นผู้กล่าวต้อนรับ และร่วมพูดคุย หัวข้อ การจัดการเรื่องร้องเรียน การป้องกันและการทุจริต โดย ศศ.สมยศ อึ้งภาณุมาศ ผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายการควบคุม ป้องกัน สกัดกั้นการทุจริต เป็นผู้รายงาน พร้อมทั้งได้มีการประกาศผลการตรวจสอบ ประเมิน ITA ประจำปี 2565 (post-score IT) ระดับต้นๆรวมทั้ง ระดับ สถาบัน และกลุ่มประเภทอีกด้วยโดยทั้งหมดจะอยู่ที่คะแนนสูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ อันดับ 1 สถาบันบริหารทุนแบบภาคสนาม (FIBO) 95.76 คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน: การปฏิบัติงานมั่นคงและระยะเวลาที่กำหนด และอันดับที่ 3 คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ 95.08 คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน: การป้องกันและการแก้ไขปัญหาเรื่องการทุจริต บัญชีสุดซอกกลางเสนา และการเงินดิจิทัล การตรวจพร้อมรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยคุณณัฏฐา อุทัยวณิช ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือ การรวมและการแลกเปลี่ยนการพัฒนาระบบ ITA จีทีเอ็น หรือระบบบูรณาการ ประสิทธิภาพที่ดี และระบบออนไลน์โปรแกรม Microsoft Team

KMUTT : Powering an Entrepreneurial University

หน่วยงานสื่อสารและประชาสัมพันธ์ โทร. 0-2642-9999

<https://www.kmutt.ac.th/news/featured-news/660327-ita-transparency/>

นธรรมและความโปร่งใส มจร. ประจำปี 2566 เริ่มต้นด้วย
 โดยอธิการบดี และรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
 มประมวลจริยธรรม มจร. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก และ
 ระทำที่อาจผิดเรื่องจริยธรรม และขอให้บุคลากรร่วมกันยึด



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ที่ 853/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2565 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

เพื่อให้การขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 7 เมษายน 2566 จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

1. ดร.สุชัยน	เทพทอง	ประธานคณะทำงาน
2. นางสาวสุปรียา	อ่อนอิงนอน	คณะทำงาน
3. นางวิราทิพย์	ดามาพงษ์	คณะทำงาน
4. นายฉัตรชัย	มั่งธัญญา	คณะทำงาน
5. นางสาวฉันทนา	ภูธรารักษ์	เลขานุการคณะทำงาน
6. นางสาวสุทธิรัตน์	แย้มเกลี้ยง	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

1. ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีช่องทางการติดต่อสอบถาม ให้คำปรึกษา ดังนี้

1.1 สำนักงานอำนวยการ เบอร์โทรศัพท์ 0 2470 8051, 0 2470 8035

1.2 E-mail : chantana.put@kmutt.ac.th หรือ suttirat.yam@kmutt.ac.th

1.3 ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน <https://hermes.kmutt.ac.th/complain/login.aspx>

2. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 7 เมษายน 2568

สั่ง ณ วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2566

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.รัชตะ รัชตะนาวิน)

ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

แนวปฏิบัติ **Do's & Don'ts** ของบุคลากร มจร.

ตามข้อบังคับ มจร. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565



ข้อควรทำ (Dos)

- 1** ยึดมั่นในหลักอัตตาภิบาลและธรรมาภิบาล ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี รักษาเกียรติภูมิของตนเอง
- 2** รับผิดชอบต่อนหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีเจตคติที่ดี ปราศจากอคติ มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ เคารพ ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือผลงานของผู้อื่น
- 3** ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร มีความเสมอภาคตามหลักสิทธิมนุษยชน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความสามัคคี ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด ศาสนา สภาพทางกายภาพ เพศสภาพ การศึกษาฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง
- 4** ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และนโยบายของมหาวิทยาลัย อย่างเคร่งครัด ดูแล รักษา ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- 5** พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทำทันการเปลี่ยนแปลงของวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสังคม มีความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน มีบุคลิกภาพ วางตนให้เหมาะสมกับวิชาชีพและสถานภาพ แต่งกายให้เหมาะสมกับเวลาและสถานที่
- 6** ไม่เสนอ หรือรับว่าจะให้ ไม่เรียกรับ หรือรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น อันมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการใด ที่อาจก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติ หรือความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือแสวงหาประโยชน์ อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายแก่ตนเองหรือผู้อื่น



ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

การกระทำผิดจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- 1** การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ
- 2** การล่อลวงเปิดทางเพศผู้อื่น
- 3** การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจาก บุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ เพื่อให้กระทำการ หรือ ไม่กระทำการใด อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- 4** การเปิดเผยความลับของบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ ที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ
- 5** สอน มอบหมาย หรืออบรมนักศึกษา เพื่อให้กระทำการทั้งที่รู้อยู่ว่า ผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
- 6** การกระทำผิดจรรยาบรรณในเรื่องที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ ทรัพย์สิน เกียรติ และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง
- 7** การกระทำผิดอื่นที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

สามารถดูรายละเอียดข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ได้ที่



kmutt.me/drHEcP8

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

มาตรฐานจรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลัก

9

ประการ

01

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

02

ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามครรลองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

03

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

04

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละและมีจิตสาธารณะ

05

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ เป็นประโยชน์และคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

06

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยยึดมั่นผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก และไม่เลือกปฏิบัติ

07

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน

08

มุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมและสิ่งแวดล้อม

09

มุ่งมั่นพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นสถาบันการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย ความคิดสร้างสรรค์ และความเป็นผู้ประกอบการ ทำให้เกิดคุณค่านำไปสู่การเปลี่ยนแปลงให้สังคมโลกเข้มแข็งและยั่งยืน

